

Uchwała Komisji habilitacyjnej
z dnia 14.09.2022
powołanej w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego
w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu
w dyscyplinie nauki o zdrowiu
wszczętym na wniosek doktora nauk medycznych Marcina Jaracza

§ 1

Komisja habilitacyjna, powołana przez Radę Dyscypliny Nauki o Zdrowiu Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w dniu 19.05.2022 r, działając na podstawie art. 221 ust. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) po zapoznaniu się z recenzjami i dokumentacją wniosku, stwierdza że aktywność naukowa oraz osiągnięcie naukowe zatytułowane „Funkcjonalne znaczenie temperamentów afektywnych w kontekście predyspozycji zawodowych” stanowią znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu i wyraża pozytywną opinię w sprawie nadania dr. n. med. Marcinowi Jaraczowi stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, w dyscyplinie nauki o zdrowiu.

UZASADNIENIE

Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały zawierający uzasadnienie stanowi jej integralną część.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez Jędrzej

Antosiewicz

Data: 2022.09.16 09:14:15 CEST

Położenie: Gdańsk

Prof. dr hab. Jędrzej Antosiewicz

Przewodniczący Komisji habilitacyjnej

Dr hab. Błażej Łyszczarz, prof. UMK

Sekretarz Komisji habilitacyjnej

Uzasadnienie uchwały Komisji habilitacyjnej

z dnia 14.09.2022

zawierające opinię i ocenę dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego

doktora nauk medycznych Marcina Jaracza

z Katedry Neuropsychologii Klinicznej

Wydziału Nauk o Zdrowiu

Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu

Ocena dokonana przez Komisję habilitacyjną (powołaną przez Radę Dyscypliny Nauk o Zdrowiu Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w dniu 19.05.2022 r.) w sprawie przeprowadzenia postępowania habilitacyjnego, wszczętego w dniu 19.05.2022 roku.

Komisja habilitacyjna w składzie:

Przewodniczący – Prof. dr hab. Jędrzej Antosiewicz

Recenzenci:

- Prof. dr hab. Piotr Gałęcki
- Dr hab. Ewa Gruszczyńska, prof. Uniwersytetu SWPS
- Prof. dr hab. Katarzyna Kucharska
- Prof. dr hab. Napoleon Waszkiewicz

Członek – Dr hab. Wojciech Jóźwicki, prof. UMK

Sekretarz – Dr hab. Błażej Łyszczarz, prof. UMK

po zapoznaniu się z materiałami dotyczącymi działalności naukowej, dydaktycznej oraz zawodowej dr. n. med. Marcina Jaracza oraz opiniami Recenzentów oceniła dorobek Kandydata.

PRZEBIEG PRACY ZAWODOWEJ

Dr n. med. Marcin Jaracz jest absolwentem Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza (2006 rok), gdzie ukończył studia na kierunku psychologia. W 2006 roku rozpoczął pracę w Katedrze Neuropsychologii Klinicznej Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. W 2010 roku uzyskał stopień doktora nauk medycznych w dyscyplinie biologia medyczna za pracę dotyczącą procesów decyzyjnych,

dysfunkcji poznawczych i temperamentu w schizofrenii i chorobie afektywnej dwubiegunowej. Rozprawę doktorską obronił na Wydziale Nauk z Zdrowiu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. W 2016 roku dr M. Jaracz uzyskał dyplom specjalisty w dziedzinie psychologii klinicznej (Centrum Egzaminów Medycznych).

OCENA DOROBKU NAUKOWEGO

Dorobek naukowy dr. n. med. Marcina Jaracza, obejmuje 67 publikacji naukowych, z których 12 zostało opublikowanych w czasopismach z Journal Citation Report (łącznie punktacja IF=24,21, całość po doktoracie). Łączna punktacja MNiSW publikacji dr. M. Jaracza wynosi 574 punkty, z czego 524 po doktoracie. Łączna liczba cytowań publikacji (bez autocytowań) według bazy danych Web of Science wynosi 96, natomiast łączny indeks Hirscha (bez autocytowań) według Web of Science to 7. Analogiczne dane na podstawie bazy danych Scopus to: 111 cytowań oraz indeks Hirscha wynoszący 7.

Do głównych zagadnień w podejmowanych przez Habilitanta badaniach należy badanie funkcjonalnych walorów temperamentów afektywnych w zdrowiu i chorobie.

OCENA CYKLU PUBLIKACJI ZŁOŻONYCH JAKO OSIĄGNIĘCIE NAUKOWE

Tytuł osiągnięcia naukowego: Funkcjonalne znaczenie temperamentów afektywnych w kontekście predyspozycji zawodowych.

Osiągnięcie naukowe wynikające z art. 219, ust. 1, pkt. 2, lit. b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce stanowi cykl czterech artykułów naukowych dotyczących funkcjonalnego znaczenia temperamentów afektywnych w kontekście predyspozycji zawodowych. Prace te zostały opublikowane w latach 2014-2021. Łączna wartość współczynnika oddziaływania Impact Factor prac składających się na osiągnięcie naukowe wynosi 11,755 (według wartości IF w momencie publikacji on-line), natomiast łączna liczba punktów MNiSW tych prac wynosi 245. Habilitant jest pierwszym autorem i autorem korespondencyjnym w przypadku wszystkich prac.

Artykuły stanowiące osiągnięcie naukowe to:

- I. Jaracz M, Paciorek P, Bucinski A, Borkowska A. Affective temperament and executive functions in emergency medicine professionals. *Journal of Affective Disorders*. 2014, 168: 192-6 (IF=3.383; MNiSW=35).

- II. Jaracz M, Rosiak I, Bertrand-Bucinska A, Jaskulski M, Nieżurawska A., Borkowska A. Affective temperament, job stress and professional burnout in nurses and civil servants. PLOS One. 2017, 12(6), e0176698 (IF=2.766; MNiSW=40).
- III. Jaracz M, Borkowska A. Creativity and affective temperament in artistic and non-artistic students: Different temperaments are related to different aspects of creativity. Journal of Creative Behavior. 2020, 54, 4: 975-984 (MNiSW=70, IF za 2019 [publikacja on-line w 2019] wynosił 2,661).
- IV. Jaracz M., Białczyk K., Szwed M., Ochociński A., Jaracz K., Borkowska A. Contributions of affective temperament traits to professional choice: Evidence from the study of firefighters, musicians, athletes, bank managers, nurses and paramedics. Psychology Research and Behavior Management. 2021, 14: 827-834 (IF=2.945; MNiSW=100).

W przypadku wszystkich prac wchodzących w skład osiągnięcia naukowego Habilitant opracowywał koncepcję badania oraz przygotowywał metodologię badania, a także wykonywał obliczenia statystyczne oraz napisał manuskrypty.

Cele badań podjętych przez Habilitanta były następujące:

- ocena nasilenia temperamentów afektywnych w badanych grupach zawodowych, bądź studenckich;
- ocena związku pomiędzy temperamentami afektywnymi a różnymi wyznacznikami predyspozycji zawodowych, lub przystosowania do miejsca pracy:
 - a. funkcjonowaniem poznawczym,
 - b. odczuwanym stresem i poziomem wypalenia zawodowego,
 - c. poziomem kreatywności.

W nawiązaniu do postawionych celów badawczych, sformułowano hipotezy badawcze dotyczące związków między poszczególnymi zawodami a nasileniem występowania różnych temperamentów afektywnych. Ponadto, Habilitant sformułował hipotezę wskazującą na istnienie zależności między nasileniem temperamentów afektywnych a wyznacznikami predyspozycji zawodowych i przystosowania do pracy.

Uzyskane wyniki badań mogą być wykorzystane w psychologii pracy, w tym w rekrutacji pracowników i zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ponadto, możliwość praktycznego wykorzystania wyników będących rezultatem badań leży w ich przydatności do diagnostyki

