

Program studiów**Część A) programu studiów*****Efekty uczenia się****Program studiów**

Część A) programu studiów*

Efekty uczenia się

Wydział prowadzący studia:		Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Kierunek na którym są prowadzone studia:		zarządzanie
Poziom studiów		studia 1 stopnia
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:		6 poziom PRK
Profil studiów:		ogólnoakademicki
Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta:		licencjat
Przyporządkowanie kierunku do dyscypliny naukowej lub artystycznej (dyscyplin), do których odnoszą się efekty uczenia się:		Dyscypliny: nauki o zarządzaniu i jakości (86%), ekonomia i finanse (14%)
		Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości
(1) Symbol	(2) Po ukończeniu studiów absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:	
WIEDZA (absolwent zna i rozumie)		
K_W01	charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych	
K_W02	wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami	
K_W03	instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W04	relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W05	wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W06	zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W07	cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W08	metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W09	normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	
K_W10	zasady etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu	
K_W11	pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	
K_W12	ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości wykorzystującej wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu	
UMIEJĘTNOŚCI (absolwent potrafi)		
K_U01	diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji	
K_U02	projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania	

K_U03	wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych
K_U04	stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu
K_U05	analizować i prognozować procesy oraz zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi
K_U06	posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania
K_U07	wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej
K_U08	przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu
K_U09	posługiwać się specjalistycznym językiem obcym (angielskim) na poziomie B2 w stopniu właściwym dla praktyki biznesu
K_U10	wykorzystywać w pracy systemy informatyczne
K_U11	samodzielnie planować i realizować proces uczenia się przez całe życie oraz ma potrzebę samorozwoju opartego o ciągłe pogłębianie wiedzy i twórczą refleksję w odniesieniu do własnych doświadczeń
K_U12	komunikatywnie formułować i przekazywać swoje myśli, opinie i wszelkie informacje
K_U13	uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role
KOMPETENCJE SPOŁECZNE (absolwent jest gotów do)	
K_K01	zdobycia wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie
K_K02	identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu
K_K03	kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego
K_K04	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy

Część B) programu studiów

Opis procesu prowadzącego do uzyskania efektów uczenia się

Wydział realizujący kształcenie:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Kierunek na którym są prowadzone studia:	Zarządzanie
Poziom studiów	studia pierwszego stopnia
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	poziom 6
Profil studiów:	Ogólnoakademicki
Przyporządkowanie kierunku do dyscypliny naukowej lub artystycznej (dyscyplin), do których odnoszą się efekty uczenia się:	Dyscyplina: nauki o zarządzaniu i jakości (86%), Ekonomia i finanse (14%)
	Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości
Forma studiów:	niestacjonarne
Liczba semestrów:	6
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	180
Łączna liczba godzin dydaktycznych:	1074
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom:	licencjat
Wskazanie związku programu studiów z misją i strategią UMK:	Nauczanie na poziomie akademickim, z wykorzystaniem najnowszych osiągnięć teorii i rozwiązań praktycznych, odpowiadające aktualnym i przyszłym potrzebom i aspiracjom społeczeństwa z uwzględnieniem wartości etycznych. Najwyższy poziom nauczania na studiach pierwszego stopnia umożliwia studentom kontynuację nauki na studiach drugiego stopnia. Studenci mają możliwość uczestniczenia w międzynarodowej wymianie studentów w programie Erasmus. W ramach studiów studenci uczestniczą w zajęciach ogólnouniwersyteckich. Mają także możliwość dostosowania programu kształcenia do indywidualnych potrzeb poprzez wybór modułu oraz zmiany kierunku studiów pomiędzy pierwszym i drugim stopniem studiów.
Przedmioty/grupy wraz z zakładanymi efektami uczenia się	

Grupy przedmiotów	Przedmiot	Zakładane efekty uczenia się	Formy i metody kształcenia zapewniające osiągnięcie efektów kształcenia ...	Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta
Grupa przedmiotów I: przedmioty kształcenia ogólnego	Technologie informacyjne	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_W06 zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U04 stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu; K_U02 projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania; K_U08 przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu; K_U10 wykorzystywać w pracy systemy informatyczne; K_U13 uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role; K_K01 zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Praca indywidualna studentów z użyciem sprzętu i oprogramowania systemowego i użytkowego w laboratorium komputerowym. Realizacja scenariuszy obejmujących rozwiązywanie problemów w arkuszach kalkulacyjnych, bazach danych i edytorach tekstu; pokaz, opis, ćwiczenia	Śródsemestralne kolokwia kontrolne - zadania wykonywane z użyciem komputerów i oprogramowania, obejmujące zakres przerobionego na zajęciach materiału.
	Ochrona własności intelektualnej	K_W11 zna pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	Wykład informacyjny (konwencjonalny) – prezentacja multimedialna, prezentacja przykładów	Metody oceniania: K_W11 – zaliczenie pisemne na ocenę, test +++

	Nowoczesne techniki uczenia się	K_K01 zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład z elementami ćwiczeń warsztatowych dot. stosowania techniki mindmappingu, technik zapamiętywania i kinezylogii edukacyjnej. Wykład wspomagany jest prezentacjami komputerowymi wykorzystującymi metodę mindmappingu.	przygotowanie dwóch map myśli do tematów: 1) wizja mojego życia w perspektywie 20 lat, 2) treść wybranego przedmiotu ze studiów strategia rozwiązywania niestandardowych zadań (wyzwań), stosowanie technik zapamiętywania
	Język angielski w biznesie	K_U09 posługiwać się specjalistycznym językiem obcym (angielskim) na poziomie B2 w stopniu właściwym dla praktyki biznesu efekty szczegółowe: U01: potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii U02: potrafi brać udział w debacie – przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowiska oraz dyskutować o nich U03: potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	Metody eksponujące (drama, inscenizacja, pokaz, symulacja). Metody podające (opis, opowiadanie, pogadanka). Metody poszukujące (ćwiczeniowa, giełda pomysłów, oxfordzka, projektu). Metody dydaktyczne w kształceniu online (metody ewaluacyjne)	Egzamin, Wypowiedzi ustne, Kolokwia, Prezentacja
	Wychowanie fizyczne	w zależności od wybranego przedmiotu	w zależności od wybranego przedmiotu	w zależności od wybranego przedmiotu
	wykłady z dziedziny nauk humanistycznych*	w zależności od wybranego przedmiotu	w zależności od wybranego przedmiotu	w zależności od wybranego przedmiotu
	zajęcia ogólnouczelniane lub realizowane na innym kierunku studiów*	w zależności od wybranego przedmiotu	w zależności od wybranego przedmiotu	w zależności od wybranego przedmiotu
	BHP	Test na platformie MOODLE		

	Praktyka zawodowa U1: potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych - K_U03. U2: potrafi prognozować procesy i zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi - K_U05. U3: wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej - K_U07. K1: Dążenie do rozwoju: Student ma świadomość samorozwoju opartego o ciągłe pogłębianie wiedzy i twórczą refleksję w odniesieniu do własnych doświadczeń - K_K01. K2: Analityczne myślenie: Student posiada kompetencje zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji oraz określania priorytetów w tym zakresie - K_K02. K4: Komunikatywność: Student posiada kompetencje w zakresie komunikatywnego formułowania i przekazywania swych myśli, opinii i wszelkich informacji - K_U12. U5: Praca zespołowa: Student posiada kompetencje w zakresie udziału w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role - K_U13. K4 Kreatywność: Student potrafi kreatywnie uczestniczyć w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów, zwłaszcza z realizacją projektów rozwojowych instytucji - K_K03.	Uczestnictwo studenta w pracach podejmowanych przez przyjmującą na praktyki organizację w trakcie realizowania różnych funkcji.	obserwacja podczas wykonywanych zadań, zaliczenie praktyki na ocenę
--	---	--	--

Grupa przedmiotów II: przedmioty z zakresu treści podstawowych	Zastosowania matematyki w zarządzaniu	K_W06 zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U05 analizować i prognozować procesy oraz zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi; K_K01 zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Zajęcia prowadzone: - w formie tradycyjnego wykładu z wykorzystaniem prezentacji PowerPoint; - w formie ćwiczeń: praca wspólna poprzez aktywizację studentów do rozwiązywania zadań przy tablicy, praca w zespołach, wymagane przygotowywanie się do zajęć, aktywność.	Egzamin, Kolokwia Obserwacja
	Statystyka opisowa	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U01 diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji; K_U03 wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych; K_U12 komunikatywnie formułować i przekazywać swoje myśli, opinie i wszelkie informacje; K_K01 zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład z elementami pokazu multimedialnego - Pokazy w Power Point, prezentacje komputerowe analiz z wykorzystaniem Excela oraz Gretla. Ćwiczenia - przeprowadzanie analiz z wykorzystaniem: Excela oraz Gretla. Prezentacje otrzymanych wyników. Dyskusje.	Wykład: egzamin pisemny w formie szeroko rozumianego testu (część opisowa, test wyboru) Ćwiczenia: ocena bieżącej aktywności studenta podczas zajęć, prace kontrolne/domowe (samodzielne rozwiązywanie problemów metodami statystycznymi), sprawdziany pisemne tzw. kolokwia (zadania z poszczególnych działów przedmiotu), ocena bieżącej aktywności studenta podczas zajęć

	Prawo	K_W09 normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U06 posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania; K_U07 wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej; K_K03 kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	ćwiczenia - analiza kazusów; wykład	kolokwium zaliczeniowe - pisemne oparte o kazusy egzamin pisemny oparty o kazusy
--	-------	--	--	---

	Podstawy zarządzania	K_W01: charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W10: zasady etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu	Zajęcia prowadzone w formie tradycyjnego wykładu z wykorzystaniem prezentacji PowerPoint	Egzamin pisemny testowy
	Nauka o przedsiębiorstwie	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu	Wykład, analizy przypadków- wykład informacyjny (konwencyjny)- wykład konwersatoryjny- wykład problemowy Metody: - ćwiczeniowa- klasyczna metoda problemowa- studium przypadku	egzamin pisemny, kolokwium

	Mikroekonomia	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	wykład informacyjny (konwencjonalny) - wykład konwersatoryjny - wykład problemowy - metoda ćwiczeniowa	Egzamin pisemny, Kolokwium
	Finanse	K_W09: normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład, pogadanka, prezentacja przypadków	Egzamin pisemny w formie pytań otwartych lub egzamin ustny

Grupa przedmiotów III: przedmioty z zakresu treści kierunkowych	Seminarium dyplomowe	W01 zna zasady pisania prac dyplomowych oraz metody gromadzenia, przetwarzania i analizy danych niezbędnych do jej napisania. K_W04, K_W11 zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, U01 potrafi formułować problemy i hipotezy badawcze. K_U01, K_U03U02. potrafi studiować literaturę. K_U01, K_U05, K_U010U03. Student posiada umiejętność praktycznego stosowania metod gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych, interpretowania danych i formułowania wniosków dla praktyki zarządzania, prezentacji wyników i redagowania tekstu. K_U02, K_U03, K_U04, K_U06, K_U08, K_U10, K_U11 samodzielnie planować i realizować proces uczenia się przez całe życie oraz ma potrzebę samorozwoju opartego o ciągłe pogłębianie wiedzy i twórczą refleksję w odniesieniu do własnych doświadczeń, K01 uzyskuje samodzielność w myśleniu i rozwiązywaniu problemów organizacyjnych. K_K01 K_K04	Prezentacja multimedialna, analiza przypadków, dyskusja w grupach.	przygotowanie konspektu pracy, opracowanie teoretycznej części pracy, opracowanie empirycznej części pracy (zaprojektowanie narzędzi badawczych, przeprowadzanie badań w przedsiębiorstwie (organizacji), opracowanie rozdziałów empirycznych) i jej złożenie w wersji kompletnej. Egzamin dyplomowy
	Zachowania organizacyjne	K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, analiza przypadków, gry symulacyjne	kolokwium, realizacje zadania: analizy przypadków, aktywność, obserwacja przez opiekuna

		zobowiązań społecznych, poczucia społecznej		
	Zarządzanie projektami	K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu	wykład, ćwiczenia, opis, pogadanka, prezentacje multimedialne w programie komputerowym Microsoft Office PowerPoint, wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego Excel oraz pakietu Badania operacyjne z komputerem, rozwiązywanie zadań, projekty	pisemne zaliczenie, realizacja obowiązkowych zadań, opcjonalne prace zespołowe (projekty), bieżące przygotowanie do zajęć, zadania domowe i aktywność (realizacja zadań, obserwacja)

	Zarządzanie zasobami ludzkimi	K_W01: charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych, K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu, K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji, K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania, K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu, K_U13 - uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role, K_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej	wykład z prezentacją multimedialną case study dyskusja grupowa odgrywanie ról pogadanka projekt	egzamin, zaliczenie pisemne, projekty, grupowe rozwiązywanie problemów, Obserwacja ciągła
--	-------------------------------	--	---	---

	Zarządzanie jakością	K_W01: charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej K_U13 - uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role K_K03 - kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Wykład: prezentacje multimedialne, case study Ćwiczenia: pogadanka, dyskusja w grupach, praca zespołowa, prezentacje, wystąpienia ustne, case study	Brak danych w USOS
	Informatyka w zarządzaniu	K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	laboratoryjna	Dwa kolokwia w laboratorium komputerowym polegające na rozwiązywaniu problemów z zakresu zastosowań arkuszy kalkulacyjnych i baz danych, Aktywność na zajęciach

	Marketing	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_U12: komunikatywnie formułować i przekazywać swoje myśli, opinie i wszelkie informacje K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład: Wykład konwersatoryjny, dyskusja, pogadanka Wykład prowadzony jest z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych przygotowanych w programie Power Point. Wszystkie omawiane treści są bogato ilustrowane przykładami z praktyki. Ćwiczenia: SWOT, studium przypadku, giełda pomysłów, pogadanka, dyskusja	Kolokwium, Zadania praktyczne realizowane podczas ćwiczeń
--	-----------	---	--	--

	Badania marketingowe	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W10: zasady etyki i społecznej odpowiedzialności biznesuK_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniuK_U12: komunikatywnie formułować i przekazywać swoje myśli, opinie i wszelkie informacjeK_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład: Wykład konwersatoryjny, prowadzony z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych przygotowanych w programie Power Point. Wszystkie omawiane treści są bogato ilustrowane przykładami z praktyki. Ćwiczenia: Pogadanka, studium przypadku, giełda pomysłów, dyskusja	Egzamin pisemny
	Rachunkowość	K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczychK_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	1. Wykład informacyjny - prezentacja w Power Point zagadnień teoretycznych wspartych przykładami praktycznymi 2. Ćwiczenia - rozwiązywanie zadań	Egzamin, kolokwium. Ewidencjonowana obecność i aktywność studentów na ćwiczeniach. W przypadku braku aktywności - przygotowanie referatu na wybrany przez prowadzącego temat. - aktywność studenta na ćwiczeniach - ewentualne referaty na tematy związane z tematyką zajęć

	Finanse przedsiębiorstw	K_W03: zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o finansach procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i ich otoczeniu) K_U01: potrafi analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska gospodarcze oraz ocenić uwarunkowania ekonomiczno-finansowe jednostek gospodarczych) K_U03: potrafi przygotować niezbędne informacje wykorzystywane w procesach decyzyjnych K_K01: posiada wiedzę i umiejętności pozwalające na pozyskiwanie informacji służących rozwiązywaniu określonych problemów z zakresu finansów i rachunkowości oraz na właściwe ustalanie ich hierarchii	Wykład - prezentacja multimedialna Ćwiczenia - analiza przypadków, dyskusje w grupach, zadania.	Ćwiczenia: Kolokwium, Aktywność Wykład: Egzamin pisemny
Grupa przedmiotów IV: przedmioty pomocnicze kierunkowe	Socjologia	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej.	Zaliczenie pisemne
	Podstawy makroekonomii	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej	wykład informacyjny (konwencjonalny) - wykład konwersatoryjny - wykład problemowy	Egzamin pisemny, Kolokwium

	Logistyka	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania	tradycyjny wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej poszerzony o metody aktywizacji studentów (aktywność, projekty)	test, aktywność na zajęciach, prezentacja
	Podstawy ekonometrii	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Metody dydaktyczne: wykład z zastosowaniem prezentacji multimedialnej, ćwiczenia, program komputerowy GRETL, Excel Metody dydaktyczne podające: - wykład informacyjny (konwencjonalny) - wykład problemowy Metody dydaktyczne poszukujące: - ćwiczeniowa - laboratoryjna	egzamin pisemny

	Wizerunek menedżera	K_W09: normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U06: posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny. Pokaz	sprawdzian pisemny, aktywność w realizacji projektu, aktywność w realizacji projektu
	Prognozowanie gospodarcze	K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U05: analizować i prognozować procesy oraz zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi	Wykład w sali audytoryjnej wspomagany prezentacjami komputerowymi za pomocą mindmappingu oraz prezentacjami w Excelu i Gretlu. Ćwiczenia prowadzone są w pracowni komputerowej z wykorzystaniem programu Gretl (oprogramowanie typu open source).	egzamin testowo-opisowy, zaliczenie w pracowni komputerowej

	Społeczna odpowiedzialność biznesu	K_W01: charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_U05: analizować i prognozować procesy oraz zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi, K_U13 - uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role, K_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Wykład – poprzez analizę studiów przypadków. Wykład będzie prowadzony w taki sposób, aby zapewnić możliwość prowadzenia dyskusji ze studentami. Ćwiczenia: pogadanka, dyskusja w grupach, praca zespołowa, prezentacje, wystąpienia ustne, case study.	egzamin końcowy, egzamin końcowy, końcowy projekt zaliczeniowy
--	---	---	---	---

	Symulacje i gry kierownicze	K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_U13 - uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełnić w nich różne role, K_K03 - kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego K_K04 - myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Symulacje procesów zarządzania przedsiębiorstwami w warunkach wirtualnego konkurencyjnego rynku, praca zespołowa,	wycena końcowa wartości przedsiębiorstwa, obserwacja, samoocena zespołu
--	------------------------------------	--	--	--

	Biznes plan K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W12: ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości wykorzystującej wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu K_K03 - kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	wykład konwersatoryjny - giełda pomysłów - klasyczna metoda problemowa - pomiaru w terenie - projektu - referatu - studium przypadku - SWOT	Analiza studium przypadku, Egzamin pisemny Ćwiczenia: Projekt, Obserwacja pracy na zajęciach, Kolokwia częściowe, Projekt,
--	---	--	--

	Inwestycje i inwestowanie	K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: metoda ćwiczeniowa, studia przypadków	egzamin pisemny, Zaliczenie ćwiczeń: kolokwium; aktywność na zajęciach, prezentacje
Grupa przedmiotów V: Grupa przedmiotów specjalnościowychModuł kształcenia - informatyczny	Wstęp do sieci komputerowych i przetwarzania w chmurze	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne	Wykład informacyjny i konwersatoryjny.	egzamin pisemny, indywidualny projekt zaliczeniowy
	Projektowanie stron www	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	indywidualny projekt zaliczeniowy, aktywność

	Wstęp do Data Science i uczenia maszynowego	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	indywidualny projekt zaliczeniowy, aktywność
	Programowanie w języku VBA	K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne, K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	indywidualny projekt zaliczeniowy
	Zaawansowane zastosowania MS Excela	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu, K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	egzamin pisemny, indywidualny projekt zaliczeniowy
	Wprowadzenie do baz danych	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	egzamin pisemny, indywidualny projekt zaliczeniowy
	Oprogramowanie analiz biznesowych	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu, K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	aktywność, prezentacja

	Informatyka w rachunkowości	K_W08 metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu; K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	kolokwium, aktywność
	Systemy informatyczne zarządzania	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu, K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne, K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny, Ćwiczenia: Praca indywidualna studentów w laboratorium komputerowym.	egzamin pisemny (test wyboru), indywidualny projekt zaliczeniowy
Grupa przedmiotów specjalnościowych Moduł kształcenia - inwestycyjno-nieruchomościowy	Zarządzanie projektami inwestycyjnymi	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	prezentacja Power Point, studia przypadków, zadania, praca zespołowa, dyskusja	egzamin pisemny, studium przypadku projektu inwestycyjnego, aktywność na zajęciach
	Finansowanie inwestycji	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych	Case study Prezentacja power-point	egzamin pisemny, kolokwium, obserwacja

	Ocena projektów inwestycyjnych	K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U05: analizować i prognozować procesy oraz zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi K_K04 myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Wykład prowadzony metodą tradycyjną przy pomocy prezentacji multimedialnych. Ćwiczenia – rozwiązywanie przykładów liczbowych, analiza przypadków	egzamin, kolokwium, aktywność na zajęciach
	Negocjacje w procesie inwestycyjnym	K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Praca w zespołach o charakterze warsztatowym, aktywność w wykonywaniu ćwiczeń, dyskusje, projekt.	aktywny udział w warsztatach, sposoby wykonania ćwiczeń, przygotowanie scenek, wykonanie projektu

	Wprowadzenie do gospodarki nieruchomościami	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny	egzamin w postaci pracy pisemnej składający się w części z pytań otwartych i testowych wielokrotnego wyboru
	Podstawy budownictwa	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządza K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	pokaz, pogadanka, wykład informacyjny (konwencjonalny) metody: ćwiczeniowa, panelowa, referatu, studium przypadku	kolokwium pisemne, kolokwium pisemne, praca semestralna, aktywność na zajęciach

	Inwestycje na rynku nieruchomości	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny	praca pisemna zaliczeniowa
	Strategie inwestycyjne przedsiębiorstw	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania	Wykład prowadzony metodą tradycyjną z wykorzystaniem multimedialnej prezentacji połączony z dyskusją nad omawianymi zagadnieniami. Ćwiczenia z wykorzystaniem analizy przypadków, dyskusji i opracowaniem projektu.	Ćwiczenia: wykonywany zespołowo projekt i jego prezentacja Wykład: egzamin pisemny
	Inwestycje publiczne	K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania	Wykład informacyjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej z elementami dyskusji, metoda ćwiczeniowa, analiza w ramach studium przypadku	Zaliczenie pisemne na ocenę. Zaliczenie z ćwiczeń odbywać się będzie na podstawie przygotowanego i zaprezentowanego w trakcie zajęć projektu

	Inwestycje zagraniczne	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami K_W09: normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład: wykład informacyjny i konwersatoryjny	Egzamin pisemny
Grupa przedmiotów specjalnościowych Moduł kształcenia - marketingowy	Jakościowe badania marketingowe	K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład: wykład konwersatoryjny prowadzony z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych przygotowanych w programie Power Point. Ćwiczenia: pogadanka, giełda pomysłów, metoda referatu, studium przypadku, dyskusja, analiza SWOT	Egzamin pisemny, Projekt (wybrane jego elementy) jakościowego badania marketingowego Zadania praktyczne realizowane (indywidualnie lub grupowo) podczas ćwiczeń oraz zadania domowe

	Marketing społeczny	K_W01 - Definiuje marketing społeczny i rozumie jego związek z marketingiem "klasycznym", K_W07 - Nazywa korzyści marketingu społecznego dla poszczególnych grup beneficjentów, K_W05 - Zna rodzaje zachowań, na których koncentruje się marketing społeczny, K_U02 - Potrafi odróżnić marketingową kampanię społeczną od marketingowej kampanii komercyjnej, K_U05 - Analizuje kampanię społeczną i wyodrębnia składowe poszczególnych elementów marketingu MIX, K_U12 - Jednoznacznie i komunikatywnie formułuje i przekazuje swoje myśli, opinie i spostrzeżenia, dotyczące kampanii społecznych, K_K01 - Zdobywa informacje na temat kampanii społecznych (istota, cele, komunikowane korzyści, osiągnięte rezultaty, elementy marketingu MIX), K_K02 - Identyfikuje i ocenia dylematy etyczne związane ze stosowaniem negatywnych emocji w kampaniach społecznych	Wykład: wykład informacyjny (konwencjonalny), wykład konwersatoryjnyĆwiczenia: studium przypadku, pogadanka	Wykład: egzamin ustny zerowy, egzamin pisemnyĆwiczenia: kolokwium, ocena projektu analizy kampanii społecznej, "wejściówki", ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność, obecność)
--	---------------------	---	--	---

	Całościowa identyfikacja przedsiębiorstwa	K_W01 - Definiuje całościową identyfikację (Corporate Identity; CI) i rozumie jej związek z tożsamością i wizerunkiem organizacji, K_W02 - Nazywa korzyści spójnej CI, K_W08 - Zna rodzaje działań, które organizacja może podejmować w celu zarządzania CI, Zna podsystemy CI oraz elementy, składające się na każdy z nich - K_W02 - Nazywa korzyści pozytywnego wizerunku przedsiębiorstwa, K_U05 - Potrafi zidentyfikować działania organizacji w zakresie zarządzania CI w każdym z podsystemów, K_U05 - Analizuje i ocenia działania organizacji z zakresu zarządzania CI, Potrafi wskazać przejawy CI w organizacji, K_U07 - Proponuje działania usprawniające system CI w organizacji, K_U12 - Jednoznacznie i komunikatywnie formułuje i przekazuje swoje myśli, opinie i spostrzeżenia, dotyczące systemu CI w organizacji, K_K01 - Zdobywa informacje na temat systemu CI organizacji (istota, cele, konkretne przejawy, rezultaty), K_K02 - Identyfikuje i ocenia dylematy etyczne związane z kształtowaniem wizerunku organizacji	Wykład: pokaz, wykład informacyjny (konwencjonalny), wykład konwersatoryjny Ćwiczenia: studium przypadku, pogadanka, pomiar w terenie	Wykład: egzamin ustny zerowy, egzamin pisemny Ćwiczenia: ocena projektu analizy systemu CI wybranej organizacji, kolokwium, "wejściówki", ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność, obecność)
	Public relations i sponsoring	K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i	Wykład: Wykład informacyjny (konwencjonalny) z elementami konwersacji. Ćwiczenia: pogadanka, studium przypadku (case study), giełda pomysłów, metoda projektu, dyskusja.	Egzamin pisemny, Projekt programu PR i sponsoringu dla wybranego przedsiębiorstwa, Zadania praktyczne realizowane na zajęciach

		wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu		
	Reklama i promocja osobista	K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowejK_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Wykład: wykład konwersatoryjny, dyskusja, pogadanka.Ćwiczenia: studium przypadku, giełda pomysłów, pogadanka, analiza SWOT. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych przygotowanych w programie Power Point. Wszystkie omawiane treści są bogato ilustrowane przykładami z praktyki.	Egzamin pisemny, Kolokwium, Projekt strategii reklamy
	Marketing produktów luksusowych	K_W04 - Wymienia i opisuje uwarunkowania zachowań nabywców produktów luksusowych, K_W06 - Definiuje i rozpatruje w sposób pogłębiony działania i instrumenty marketingowe na rynkach dóbr luksusowych, K_U02 - Formułuje możliwe rozwiązania dla problemu decyzyjnego o charakterze marketingowym na rynkach produktów luksusowych, K_U13 - Aktywnie uczestniczy w pracach grupowych dotyczących analizy zagadnień związanych z funkcjonowaniem rynku produktów luksusowych	Wykład: wykład informacyjny (konwencjonalny), wykład konwersatoryjny Ćwiczenia: studium przypadku, pogadanka	Wykład: egzamin pisemny Ćwiczenia: ocena zadań wykonywanych na zajęciach (projekt, prezentacja) , ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność, obecność)

	Social media w marketingu	K_W04 - Zna i rozumie relacje zachodzące pomiędzy instytucją a jej klientami w mediach społecznościowych, K_W06 - Zna i rozumie zasady doboru strategii działalności przedsiębiorstwa w mediach społecznościowych, K_U01 - Potrafi diagnozować problemy, jakie pojawiają się w przypadku funkcjonowania instytucji w środowisku internetowym, K_U02 - Potrafi projektować rozwiązania adekwatne do potrzeb instytucji i jej interesariuszy w kontekście działań marketingowych w mediach społecznościowych, K_K01 - Jest gotów do poszerzania swojej wiedzy w zakresie procesu marketingu w mediach społecznościowych, K_K03 - Jest gotów do kreatywnego wykorzystywania mediów społecznościowych w praktyce zawodowej	Wykład multimedialny, dyskusja, praca w laboratorium komputerowym, giełda pomysłów, analiza przypadku, praca w grupie	Egzamin pisemny, Projekt, Aktywność
--	---------------------------	---	--	--

	Satysfakcja i lojalność klienta	K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_U06: posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania K_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład: Wykład informacyjny (konwencjonalny) z elementami konwersacji. Ćwiczenia: pogadanka, studium przypadku (case study), giełda pomysłów, metoda projektu, dyskusja.	Wykład: Zaliczenie pisemne Ćwiczenia: Zespołowy projekt instrumentu pomiarowego stosowanego w badaniu satysfakcji klientów
--	---------------------------------	--	--	--

	Marketingowe zarządzanie przedsiębiorstwem	K_W01: charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie K_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Wykład: głównie ma charakter informacyjny (konwencjonalny) z elementami inscenizacji i konwersacji. Ćwiczenia: pogadanka, studium przypadku, giełda pomysłów, dyskusja	Wykład: Egzamin pisemny Ćwiczenia: Przygotowanie strategicznego planu marketingowego dla wybranego przedsiębiorstwa oraz jego prezentacja, Ocena zadań realizowanych (indywidualnie lub grupowo) podczas zajęć
--	--	--	--	--

	Rynkowe zachowania nabywców	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie	Wykład: wykład konwersatoryjny Ćwiczenia: pogadanka, giełda pomysłów, metoda referatu (prezentacji), studium przypadku, dyskusja	Wykład: egzamin Ćwiczenia: 1. zadania realizowane (grupowo lub indywidualnie) podczas zajęć lub w przerwie (pomiędzy kolejnymi zajęciami) 2. praca zaliczeniowa (przygotowana zespołowo lub indywidualnie)
--	-----------------------------	--	--	--

Moduł kształcenia - organizacyjny- Menedżer biznesu	Metody organizacji i zarządzania	K_W01: charakter i historyczną ewolucję nauk o zarządzaniu oraz ich miejscu w systemie nauk społecznych K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, K_U13 - uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role, K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Wykład z prezentacją multimedialną, wykład, ćwiczenia, analiza przypadków (opis sytuacyjny), projekt, dyskusje w grupach, prezentacje	egzamin pisemny, Projekt
--	---	---	---	---------------------------------

	Analiza i projektowanie organizacyjne	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązaniaK_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesuK_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	wykład multimedialny, analiza przypadków, projekty indywidualne, projekty zespołowe, prezentacje projektów	Egzamin pisemny w formie testu wielokrotnego wyboru, projekt indywidualny, projekt zespołowy, prezentacja, obserwacja
--	---------------------------------------	--	--	---

	Dynamika grup w organizacji	K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	Wykład wspomagany prezentacją multimedialną. W ramach ćwiczeń: prezentacja multimedialna, studium przypadku (praca indywidualna i grupowa).	zaliczenie ustne, aktywność na ćwiczeniach, projekt grupowy projekt indywidualny, aktywność na ćwiczeniach
--	-----------------------------	---	---	--

	Budowanie i pomiar satysfakcji pracowników	K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucjiK_U02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjamiK_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesuK_U13: uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role	Zajęcia prowadzone:- w formie tradycyjnego wykładu z wykorzystaniem prezentacji PowerPoint- w formie ćwiczeń, prowadzonych w oparciu o metodę badania przypadku (case study): praca odbywa się w zespołach, wymagane przygotowywanie się do zajęć (czytanie literatury i studiów przypadku), aktywność, realizacja zadań	Zaliczenie pisemne w formie testuRealizacja zadań, Prezentacja, Przedłużona obserwacja, Projekt, Aktywność
--	---	--	---	---

	Budowanie i pomiar satysfakcji klientów	K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	Wykład problemowy, prezentacje multimedialne, case study, giełda pomysłów, projekt	Egzamin pisemny, Test, Projekt, Realizacja zadania, Prezentacja, Obserwacja
	Przedsiębiorstwo międzynarodowe	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	wykład problemowy, prezentacje multimedialne, case study	Egzamin pisemny, Test, Obserwacja, Realizacja zadania

	Zarządzanie innowacyjnością przedsiębiorstwa	K_W02 - Student potrafi zdefiniować innowację i zna jej rodzaje, Student zna teorie innowacji, K_W04 - Student zna źródła innowacji, K_W07 - Student posiada wiedzę o procesie innowacyjnym, K_U01 - Student potrafi ocenić poziom innowacyjności, K_U02 - Student potrafi zaplanować i zorganizować proces innowacyjny, K_U05 - Student potrafi zbudować strategię innowacyjną przedsiębiorstwa, K_U08 - Student potrafi zaprezentować opracowany proces innowacyjny K_U12 - Student potrafi opisać opracowany proces innowacyjny, K_U13 - Student potrafi pracować w grupie oceniając innowacyjność przedsiębiorstwa	Wykład konwencjonalny i wykład problemowy.Ćwiczenia: klasyczna metoda problemów, analiza przypadków.	egzamin pisemny, projekt, prezentacja
	Zarządzanie relacjami przedsiębiorstwa z otoczeniem	K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W010: zasady etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu	Ćwiczenia: klasyczna metoda problemów, analiza przypadków	Egzamin pisemny

	Zarządzanie przedsiębiorstwem usługowym	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji	Wykład: wykład problemowy prowadzony metodą tradycyjną z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, w sposób zapewniający możliwość dyskusowania ze studentami omawianych zagadnień. Ćwiczenia: konwersacja ze studentami, w ramach której są rozwiązywane zadania, analizowane studia przypadków, dyskutowane i rozwiązywane praktyczne problemy decyzyjne z zakresu zagadnień odnoszących się do podejmowanego przedmiotu.	zaliczenie pisemne w formie testu, kolokwium
Grupa przedmiotów specjalnościowych Moduł kształcenia - personalny - Menedżer HR	Zarządzanie własną karierą	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby	Przedmiot jest realizowany metodą blended-learning przez jeden semestr w formie ćwiczeń w wymiarze 30 godzin. Spotkania bezpośrednie z nauczycielem realizowane są w formie warsztatu psychoedukacyjnego z wykorzystaniem metod aktywizujących uczestników: pokazy, testy typu papier- ołówki, symulacje, dyskusje	Zaliczenie na ocenę: przygotowanie portfolio zawodowego i opracowanie indywidualnego planu rozwoju, obserwacja udziału w zadaniach indywidualnych i zespołowych na zajęciach

		pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W09: normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniuK_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesuK_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczneK_K01:zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresieK_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	grupowe, autoprezentacje, analizy przypadków.Praca na platformie moodle z wykorzystaniem metod e-learningowych: pliki tekstowe, zadania indywidualne do wykonania, kwestionariusze, lekcje. Terminy pracy przez internet znajdują się w zakładce "Informacje o zajęciach w cyklu"	
--	--	---	--	--

	Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniu K_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej K_U08: przygotowywać typowe prace pisemne i wystąpienia ustne w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	pogadanka, metoda ćwiczeniowa, projektu	zespołowy projekt pisemny, kolokwium (test jednokrotnego wyboru)
--	---	--	---	--

	Szkolenia i zarządzanie kompetencjami	K_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązaniaK_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniuK_U13: uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne roleK_K03: kreatywnego uczestnictwa w przedsięwzięciach (zespołach) związanych z rozwiązywaniem problemów społecznych instytucji biznesowych oraz wypełniania zobowiązań społecznych, poczucia społecznej odpowiedzialności i współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	pogadanka, burza mózgów, symulacje, studium przypadku, metoda projektu.	Kolokwium pisemne (warunkiem zaliczenia jest uzyskanie 51% poprawnych odpowiedzi), Projekt zespołowy z prezentacją multimedialną (wartość merytoryczna projektu/prezentacji, oryginalność i adekwatność proponowanych rozwiązań, struktura prezentacji/pisemnego opracowania, wykorzystanie fachowej terminologii, poprawność językowa, spójność logiczna wypowiedzi, przyciągnięcie i utrzymanie uwagi słuchaczy, kontakt z publicznością, przestrzeganie limitu czasowego, staranność pisemnego opracowania) obserwacja udziału w zadaniach zespołowych na zajęciach – K_K05, K_K06 (częściowo +)Ocena końcowa jest wypadkową ocen częściowych z powyższych zadań.
--	--	--	--	---

	Ocenianie i motywowanie pracowników	K_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązaniaK_U04: stosować odpowiednie do problemów metody i techniki właściwe dla nauk o zarządzaniuK_K01:zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresieK_U13: uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role	Wykład z prezentacją multimedialną,case study, dyskusja grupowa,projekty	Udział w dyskusji/Prezentacja multimedialna/ kolokwium pisemne, Projekty, Aktywność
--	-------------------------------------	---	--	--

	Funkcjonowanie na współczesnym rynku pracy	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjamiK_W03: instytucje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w instytucjach i w ich otoczeniu z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu, K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucjiK_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązaniaK_U03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczychK_K01:zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresieK_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawoduK_U13: uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role	Wykład problemowy z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej. Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących: prezentacje studentów, dyskusja grupowa, gra obrazująca sposób funkcjonowania rynku pracy, wizyta w powiatowym urzędzie pracy.	wykład: egzamin pisemny ćwiczenia: udział w grze obrazującej sposób funkcjonowania rynku pracy, udział w zajęciach prowadzonych na terenie powiatowego urzędu pracy, opracowanie i prezentacja projektu zaliczeniowego, ocena ciągła obejmująca aktywność na zajęciach, obecność i przygotowanie do zajęć
--	---	---	---	--

	Prawo pracy w praktyce menedżera HR	K_W09: normy i reguły prawne, organizacyjne i etyczne, ich prawidłowości, źródła, zmiany i sposoby działania z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U06: posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu zarządzania K_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowej K_U10: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	Wykład - Wykład konwencjonalny i problemowy ilustrowany prezentacją multimedialną; Ćwiczenia - Studia przypadków, referaty/prezentacje projektów, udział w dyskusji (aktywność podczas zajęć).	Egzamin pisemny Ćwiczenia: Kolokwium, Prezentacje, Aktywność
--	--	--	--	--

	Psychologia decyzji kadrowych	K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W10: zasady etyki i społecznej odpowiedzialności biznesuK_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucjiK_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	wykład konwersatoryjny- wykład problemowy- pokaz- studium przypadku	Egzamin pisemny - test wielokrotnego wyboru
	Zarządzanie pracą zespołową	K_W05: wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym grupowym i instytucjonalnym z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązaniaK_U07: wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów pojawiających się w pracy zawodowejK_K01:zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresieK_K03: wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczychK_U13: uczestniczyć w przedsięwzięciach zespołowych, pełniąc w nich różne role	Przedmiot jest realizowany metodą komplementarną. Część zajęć (24 godz.) jest realizowana w formie warsztatu psychoedukacyjnego z wykorzystaniem metod aktywizujących: gry, symulacje, opisy przypadków, dyskusje grupowe, testy, pokazy. Część (6 godz.) na platformie moodle: quizy, pliki tekstowe, lekcje, kwestionariusze, zadania indywidualne. Szczegółowy harmonogram zajęć w zakładce "Informacje o zajęciach w cyklu".	Zaliczenie na ocenę: Pakiet zadań indywidualnych na platformie moodle, Quiz na platformie moodle, Projekt zespołowy, Obserwacja udziału w zadaniach indywidualnych na zajęciach. Ocena końcowa jest wypadkową ocen częściowych z powyższych zadań.

	Informatyczne narzędzia zarządzania personelem	K_W08: metody i techniki oraz właściwe sposoby pozyskiwania danych stosowane w procesach zarządzania w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu K_U010: wykorzystywać w pracy systemy informatyczne K_K01: zdobywania wiedzy, informacji i danych potrzebnych w procesach rozwiązywania problemów występujących w instytucji biznesowej oraz określania priorytetów w tym zakresie K_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	warsztaty w laboratorium komputerowym	2 kolokwia w laboratorium komputerowym, ocena ciągła obejmująca przygotowanie do zajęć i aktywność na zajęciach
	ZZL w korporacjach międzynarodowych	K_W02: wiedzę z zakresu ekonomii i finansów oraz ich powiązania z zarządzaniem organizacjami K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązania K_K04: myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	prezentacja, dyskusja, analiza przypadków	zadania indywidualne realizowane podczas zajęć, zadania indywidualne realizowane podczas zajęć, obserwacja

	Analiza i planowanie zatrudnienia w przedsiębiorstwie	K_W04: relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji z podmiotami w otoczeniu, ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W06: zasady racjonalnego podejmowania decyzji dotyczących poszczególnych zasobów i sfer funkcjonowania instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_W07: cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniuK_U01: diagnozować i interpretować problemy gospodarcze, społeczne, prawne i techniczne (szanse i/lub zagrożenia) jakie pojawiają się w praktyce funkcjonowania instytucji K_U02: projektować, adekwatne dla zdiagnozowanych przyczyn i przebiegu zjawisk/problemów, przedsięwzięcia prowadzące do ich sprawnego rozwiązaniaK_K02: identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem ról zawodowych w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycję zawodu	dyskusja grupowa, realizacja projektu zespołowego, case study, rozwiązywanie problemów.	Ćwiczenia: kolokwium pisemne, przygotowanie projektu zespołowego z prezentacją multimedialną. Ocena końcowa jest wypadkową ocen częściowych z powyższych zadań
--	--	---	--	---

Szczegółowe wskaźniki punktacji ECTS

Dyscypliny naukowe lub artystyczne, do których odnoszą się efekty uczenia się:

		Dyscyplina naukowa lub artystyczna				Punkty ECTS		
						Liczba	%	
1. Dziedzina nauk społecznych		Nauki o zarządzaniu i jakości				154,0	86%	
2. Dziedzina nauk społecznych		Ekonomia i finanse				26,0	14%	
Grupa przedmiotów zajęć	Przedmiot	Liczba punktów ECTS	Liczba ECTS w dyscyplinie:			Liczba punktów ECTS z zajęć do wyboru	Liczba punktów ECTS, jaką student uzyskuje w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia (dotyczy studiów stacjonarnych)	Liczba punktów ECTS, które student uzyskuje realizując: zajęcia związane z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów
			Nauki o zarządzaniu i jakości	Ekonomia i finanse	Pozostałe			
Grupa przedmiotów I przedmioty kształcenia ogólnego	Technologie informacyjne	2,0	1,0		1,0	0,0	1,0	1,0
	Ochrona własności intelektualnej	1,0	1,0			0,0	1,0	1,0
	Nowoczesne techniki uczenia się	1,0			1,0	0,0	1,0	0,0
	Język angielski w biznesie	7,0	5,0		2,0	0,0	4,0	5,0
	Wychowanie fizyczne (studia stacjonarne)	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
	wykłady z dziedziny nauk humanistycznych	6,0			6,0	0,0	3,0	0,0
	zajęcia ogólnouczelniane lub realizowane na innym kierunku studiów	2,0			2,0	2,0	1,0	0,0
	BHP	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Grupa przedmiotów II przedmioty z zakresu treści podstawowych	Zastosowania matematyki w zarządzaniu	7,0	4,0		3,0	0,0	4,0	4,0
	Statystyka opisowa	5,0	3,0		2,0	0,0	3,0	3,0
	Prawo	5,0			5,0	0,0	3,0	0,0
	Podstawy zarządzania	6,0	6,0			0,0	3,0	6,0

	Nauka o przedsiębiorstwie	5,0	5,0			0,0	3,0	5,0
	Mikroekonomia	6,0		6,0		0,0	3,0	6,0
	Finanse	4,0		4,0		0,0	2,0	4,0
Grupa przedmiotów III przedmioty z zakresu treści kierunkowych	Zachowania organizacyjne	4,0	4,0			0,0	2,0	4,0
	Zarządzanie projektami	2,0	2,0			0,0	1,0	2,0
	Zarządzanie zasobami ludzkimi	6,0	6,0			0,0	3,0	6,0
	Zarządzanie jakością	4,0	4,0			0,0	2,0	4,0
	Informatyka w zarządzaniu	2,0	2,0			0,0	1,0	1,0
	Marketing	7,0	7,0			0,0	4,0	7,0
	Badania marketingowe	5,0	5,0			0,0	3,0	5,0
	Rachunkowość	6,0	1,0	5,0		0,0	3,0	6,0
	Finanse przedsiębiorstw	6,0	2,0	4,0		0,0	3,0	6,0
Grupa przedmiotów IV przedmioty pomocnicze kierunkowe	Socjologia	3,0			3,0	0,0	2,0	0,0
	Podstawy makroekonomii	6,0		6,0		0,0	3,0	6,0
	Logistyka	2,0	2,0			0,0	1,0	2,0
	Podstawy ekonometrii	6,0	6,0			0,0	3,0	4,0
	Wizerunek menedżera	1,0	1,0			0,0	1,0	1,0
	Prognozowanie gospodarcze	3,0	3,0			0,0	2,0	2,0
	Społeczna odpowiedzialność biznesu	2,0	2,0			0,0	1,0	2,0
	Symulacje i gry kierownicze	2,0	2,0			0,0	1,0	2,0
	Biznes plan	2,0	2,0			0,0	1,0	2,0
	Inwestycje i inwestowanie	3,0	3,0			0,0	2,0	3,0
Grupa przedmiotów V Moduł kształcenia: informatyczny	Wstęp do sieci komputerowych i przetwarzania w chmurze	4,0	4,0			4,0	2,0	4,0
	Projektowanie stron www	4,0	3,0		1,0	4,0	3,0	3,0
	Wstęp do Data Science i uczenia maszynowego	6,0	4,0		2,0	6,0	5,0	4,0
	Programowanie w języku VBA	3,0	2,0		1,0	3,0	2,0	2,0
	Zaawansowane zastosowania MS Excela	5,0	5,0			5,0	3,0	5,0
	Wprowadzenie do baz danych	5,0	4,0		1,0	5,0	3,0	4,0
	Oprogramowanie analiz biznesowych	5,0	4,0		1,0	5,0	3,0	4,0
	Informatyka w rachunkowości	3,0	1,0	1,0	1,0	3,0	2,0	2,0
	Systemy informatyczne zarządzania	2,0	2,0			2,0	1,0	2,0

Grupa przedmiotów V Moduł kształcenia: inwestycyjno-nieruchomościowy	Zarządzanie projektami inwestycyjnymi	5,0	5,0			5,0	3,0	5,0
	Finansowanie inwestycji	5,0	5,0			5,0	3,0	5,0
	Ocena projektów inwestycyjnych	5,0	5,0			5,0	3,0	5,0
	Negocjacje w procesie inwestycyjnym	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Wprowadzenie do gospodarki nieruchomościami	4,0	3,0		1,0	4,0	2,0	3,0
	Podstawy budownictwa	4,0			4,0	4,0	2,0	0,0
	Inwestycje na rynku nieruchomości	3,0	2,0	1,0		3,0	2,0	3,0
	Strategie inwestycyjne przedsiębiorstw	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Inwestycje publiczne	3,0	2,0		1,0	3,0	2,0	2,0
	Inwestycje zagraniczne	2,0	2,0			2,0	1,0	2,0
Grupa przedmiotów V Moduł kształcenia: marketingowy	Jakościowe badania marketingowe	5,0	5,0			5,0	3,0	3,0
	Marketing społeczny	4,0	4,0			4,0	2,0	3,0
	Całościowa identyfikacja przedsiębiorstwa	4,0	4,0			4,0	2,0	3,0
	Public relations i sponsoring	4,0	4,0			4,0	2,0	3,0
	Reklama i promocja osobista	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Marketing produktów luksusowych	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Social media w marketingu	5,0	4,0		1,0	5,0	3,0	4,0
	Satysfakcja i lojalność klienta	2,0	2,0			2,0	1,0	2,0
	Marketingowe zarządzanie przedsiębiorstwem	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Rynkowe zachowania nabywców	4,0	4,0			4,0	2,0	4,0
Grupa przedmiotów V Moduł kształcenia: organizacyjny - Menedżer biznesu	Metody organizacji i zarządzania	5,0	5,0			5,0	3,0	4,0
	Analiza i projektowanie organizacyjne	5,0	5,0			5,0	3,0	4,0
	Dynamika grup w organizacji	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Budowanie i pomiar satysfakcji pracowników	3,0	3,0			3,0	2,0	2,0
	Budowanie i pomiar satysfakcji klientów	3,0	3,0			3,0	2,0	2,0
	Przedsiębiorstwo międzynarodowe	4,0	4,0			4,0	2,0	3,0
	Zarządzanie innowacyjnością przedsiębiorstwa	6,0	6,0			6,0	3,0	5,0
	Zarządzanie relacjami przedsiębiorstwa z otoczeniem	5,0	5,0			5,0	3,0	5,0
	Zarządzanie przedsiębiorstwem usługowym	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0

Grupa przedmiotów V	Zarządzanie własną karierą	2,0	2,0			2,0	1,0	2,0
	Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji	2,0	2,0			2,0	1,0	2,0
	Szkolenia i zarządzanie kompetencjami	2,0	2,0			2,0	1,0	2,0
	Ocenianie i motywowanie pracowników	6,0	6,0			6,0	3,0	6,0
	Funkcjonowanie na współczesnym rynku pracy	3,0	2,0	1,0		3,0	2,0	3,0
	Prawo pracy w praktyce menedżera HR	5,0	3,0		2,0	5,0	3,0	2,0
	Psychologia decyzji kadrowych	3,0	1,0		2,0	3,0	2,0	1,0
	Zarządzanie pracą zespołową	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Informatyczne narzędzia zarządzania personelem	3,0	2,0		1,0	3,0	2,0	2,0
	ZZL w korporacjach międzynarodowych	5,0	5,0			5,0	3,0	5,0
	Analiza i planowanie zatrudnienia w przedsiębiorstwie	3,0	3,0			3,0	2,0	3,0
	Praktyka zawodowa	4,0	4,0			4,0	2,0	4,0
	Seminarium dyplomowe	10,0	10,0			10,0	5,0	10,0
RAZEM:		180,0	122,0	26,0	32,0	53,0	102,0	144,0
Moduł kształcenia: informatyczny			68%	14%	18%	29%	57%	80%
RAZEM:		180,0	123,0	26,0	31,0	53,0	100,0	145,0
Moduł kształcenia: inwestycyjno-nieruchomościowy			68%	14%	17%	29%	56%	81%
RAZEM:		180,0	129,0	25,0	26,0	53,0	99,0	145,0
Moduł kształcenia: marketingowy			72%	14%	14%	29%	55%	81%
RAZEM:		180,0	130,0	25,0	25,0	53,0	100,0	145,0
Moduł kształcenia: organizacyjny - Menedżer biznesu			72%	14%	14%	29%	56%	81%
RAZEM:		180,0	124,0	26,0	30,0	53,0	100,0	145,0
Moduł kształcenia: personalny - Menedżer HR			69%	14%	17%	29%	56%	81%
Program studiów obowiązuje od semestru 1 roku akademickiego 2019/20								

