

Lublin 25.09. 2023r.

Prof. dr hab. Agnieszka Sitko-Lutek

Katedra Zarządzania

Wydział Ekonomiczny

UMCS Lublin

Ocena dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego

dr Doroty Grego-Planer

w związku z ubieganiem się o stopień doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych

w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości

Podstawy formalne oceny

Opinię sporządzono w oparciu o uchwałę Rady Dyscypliny Naukowej Nauki o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Mikołaja Kopernika nr 40N/2022/2023 r. z dnia 05 lipca 2023 r. w sprawie powołania komisji habilitacyjnej do przeprowadzenia postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości dr Dorocie Grego-Planer.

Na podstawie art. 221 ust. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz.1668 z późn. zm.), Rada Dyscypliny Naukowej Nauki o Zarządzaniu i Jakości UMK w Toruniu powołała mnie na recenzenta w tym postępowaniu habilitacyjnym, wszczętym w dniu 24 maja 2023 r.

We wniosku o przeprowadzenie postępowania z dnia 19.05.23 r. dr D. Grego-Planer wskazała jako osiągnięcie naukowe będące podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego swoją autorską monografię naukową „**Organizacyjne zachowania obywatelskie w kontekście życzliwego przywództwa**”, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Toruń 2023, ISBN: 978-83-231-5115-9.

Wraz z wnioskiem o przeprowadzenie postępowania oraz uchwałą Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości UMK podpisaną przez Przewodniczącą Rady – prof. dr hab. Aldonę Glińską-Noweś otrzymałam komplet dokumentów:

1. Wniosek przewodni.
2. Dane wnioskodawcy.
3. Kopie dyplomu potwierdzającego posiadanie stopnia doktora.

4. Autoreferat.
5. Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.
6. Dokumenty poświadczające osiągnięcia zawarte w wykazie osiągnięć.
7. Analiza bibliometryczna publikacji wykonana przez Bibliotekę Uniwersytecką UMK.
8. 2 nośniki pamięci pendrive, zawierające wyżej wymienione załączniki oraz skan wniosku przewodniego.
9. Monografia autorska: „*Organizacyjne zachowania obywatelskie w kontekście życzliwego przywództwa*”, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Toruń 2023, ISBN: 978-83-231-5115-9.
10. Monografia autorska: „*Potencjał konkurencyjny ukrytych liderów polskiej gospodarki*”, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Toruń 2016, ISBN: 978-83-231-3706-1.

Dokumenty te otrzymałam zarówno w wersji papierowej jak i na nośniku elektronicznym. Przedłożona dokumentacja jest kompletna i przygotowana bardzo starannie.

Jednocześnie oświadczam, że pomiędzy mną a Kandydatką nie występuję konflikt interesów, co umożliwia mi sporządzenie opinii.

Wybrane informacje o Pani dr Dorocie Grego-Planer

Pani dr D. Grego-Planer uzyskała z wynikiem bardzo dobrym dyplom magistra zarządzania na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu (2008r.). Następnie, w tej samej jednostce obroniła z wyróżnieniem pracę doktorską zatytułowaną „*Zasoby niematerialne w budowaniu potencjału konkurencyjnego tajemniczych mistrzów polskiej gospodarki*” (2014r.). Promotorem Rozprawy był prof. dr hab. Maciej Zastempowski, zaś recenzentami profesorowie Szymon Cyfert i Agata Sudolska.

Pracę naukowo-dydaktyczną rozpoczęła w 2011 roku na stanowisku asystenta w Katedrze Zarządzania Przedsiębiorstwem, na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w Toruniu. Po uzyskaniu stopnia doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauki o zarządzaniu od 2014 roku pracuje na stanowisku adiunkta.

Pozytywnie oceniam aktywność naukowo - dydaktyczną oraz dynamikę rozwoju zawodowego Kandydatki.

Główne osiągnięcie naukowe, o którym mowa w art. 219 ust. 1 pkt. 2 Ustawy

Monografia: „Organizacyjne zachowania obywatelskie w kontekście życzliwego przywództwa”, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Toruń 2023, ISBN: 978-83-231-5115-9

Recenzentami wydawniczymi przedstawionej do zaopiniowania pracy byli: dr hab. Patrycja Klimas, prof. UEW oraz dr hab. Przemysław Zbierowski, prof. UE.

Podjęta w pracy problematyka jest ważna i aktualna z punktu widzenia nauk o zarządzaniu i jakości i odnosi się do identyfikacji specyfiki życzliwego przywództwa i jego związku z zachowaniami obywatelskimi pracowników oraz ich przywiązaniem do organizacji. Rozważania ulokowane są w nurcie pozytywnej teorii organizacji. Pomimo rosnącego zainteresowania światowego problematyką życzliwego przywództwa w Polsce nie była ona dotychczas badana kompleksowo. Dotyczy to przede wszystkim uporządkowania wiedzy z zakresu życzliwego przywództwa w aspekcie etycznym, duchowym oraz społecznego zaangażowania, a także pomiaru tego konstruktów. Ważnym analizowanym problemem jest odniesienie do wartości, interdyscyplinarnego przywództwa i identyfikacji efektów jakie ono przynosi oraz międzykulturowości.

Autorka wskazała sześć poprawnie sformułowała sześć badawczych oraz następujący cel badań, którym jest : „*identyfikacja relacji zachodzących między życzliwym przywództwem a zachowaniami obywatelskimi oraz przywiązaniem organizacyjnym*” (s.13). Jego operacjonalizację stanowi dziesięć celów szczegółowych uporządkowanych w czterech perspektywach poznawczych: teoretycznej, metodycznej, empirycznej i utylitarnej. W pracy sformułowano także hipotezę główną - brzmiącą: „*życzliwe przywództwo pozytywnie wpływa na organizacyjne zachowania obywatelskie pracowników*” (s. 14) oraz cztery hipotezy szczegółowe ograniczające się do ustalenia wszystkich pozostałych relacji przyjętych w celach pracy. Habilitantka opracowała także model badawczy i zdefiniowała zakres badań: przedmiotowy, podmiotowy, geograficzny i czasowy.

Badania osadzone są w nurcie neopozytywistycznym uwzględniając paradygmat funkcjonalistyczny i wnioskowanie indukcyjne. Celem wnioskowania są programy zmiany prowadzące do doskonalenia działania organizacji.

Autorka bardzo starannie zaprojektowała proces badawczy składający się z czternastu etapów. W fazie konceptualizacji i operacjonalizacji przeprowadzono analizę literatury i zidentyfikowano luki poznawcze oraz opracowano model badawczy. W pierwszej kolejności podjęto badania jakościowe prowadzące do rozpoznania konstruktów życzliwego przywództwa. Przeprowadzono 18 wywiadów indywidualnych z przedstawicielami przedsiębiorstw (technika

indywidualnego, bezpośredniego, półustrukturyzowanego wywiadu swobodnego). Po tym etapie opracowano narzędzie badawcze i poddano je weryfikacji.

Badania ilościowe przeprowadzono na próbie 187 przedsiębiorstw, stosując podejście związane z wykorzystaniem wielu informatorów. W procesie gromadzenia danych wykorzystano technikę CAPI. Chodziło przede wszystkim o ustalenie zależności przyczynowo – skutkowych między badanymi zjawiskami (życzliwe przywództwo, organizacyjne zachowania obywatelskie, przywiązanie organizacyjne).

Metodyka pracy została dobrana adekwatnie do realizacji celu badań, a walorem takiego jej zaprojektowania jest możliwość zastosowania wielowymiarowej triangulacji podnoszącej wiarygodność badań. Jednocześnie warto podkreślić wykorzystanie triangulacji metod z podejściem mnogim, niejednorodnym oraz triangulację danych, a także triangulację lokalizacji jako typów triangulacji. Metodyka ta rzadko stosowana jest w naukach o zarządzaniu i jakości, a umożliwia rzetelne badanie złożonych zjawisk.

Praca napisana łącznie na 362 stronach składa się z: wstępu, pięciu rozdziałów, zakończenia, bibliografii (ss. 295-252), spisów - tabel (59), rysunków (25), wykresów (10) oraz aneksu zawierającego kwestionariusz do pomiaru życzliwego przywództwa. Trzy pierwsze rozdziały mają charakter teoretyczny, czwarty zawiera metodykę badań, zaś piąty ich wyniki.

Rozdział pierwszy poświęcony jest organizacyjnym zachowaniom obywatelskim prezentując ich istotę i definicje, ewolucję koncepcji, ich klasyfikację, determinanty oraz efekty. W rozdziale tym warto podkreślić jako szczególnie wartościowe identyfikację pojęcia organizacyjne zachowania obywatelskie na tle konstruktów pokrewnych oraz analizę wielowymiarową efektów zachowań obywatelskich uwzględniając perspektywy: wymiernych i niewymiernych oraz dla jednostki i organizacji.

Drugi rozdział odnosi się do życzliwego przywództwa jako determinanty zachowań obywatelskich. Analizę rozpoczyna omówienie istoty przywództwa i jego klasycznych teorii. Wychodząc od koncepcji opartych na wartościach Autorka przechodzi do charakterystyki przywództwa autentycznego, etycznego, służebnego i duchowego. Następnie zaprezentowano rozwój koncepcji życzliwego przywództwa, jego autorską definicję oraz pomiar. Rozważania zamyka prezentacja teorii stanowiących podstawę do analizy związków między życzliwym przywództwem a zachowaniami obywatelskimi.

Rozdział trzeci dotyczy przywiązania organizacyjnego, które traktowane jest w pracy jako mediator w relacji między życzliwym przywództwem a zachowaniami obywatelskimi. Autorka rozpoczęła od konceptualizacji pojęcia i uporządkowania terminologii zjawisk związanych z zaangażowaniem (engagement, involvement, commitment)), często odmiennie

interpretowanych w literaturze anglojęzycznej i polskiej. Autorka precyzyjnie wskazała definicję pojęcia przywiązania organizacyjnego, a w dalszej części ewolucję jego koncepcji oraz model Allena i Meyera wraz z wymiarami. Rozważania kończą determinanty i efekty ze szczególnym podkreśleniem efektu w postaci zachowań obywatelskich.

Czwarty rozdział poświęcony jest metodyce badań prezentując procedurę badań i podstawowe założenia badawcze, hipotezy i model badawczy, zmienne i ich pomiar, dobór próby i charakterystykę badanych podmiotów oraz metody analizy danych empirycznych. Najistotniejszą konstatacją jest rozpatrywanie życzliwości z perspektywy wielowymiarowej i po przeprowadzeniu eksploracyjnej analizy czynnikowej wskazano następujące czynniki: wrażliwość etyczna, głębia duchowa i zaangażowanie społeczne.

Piąty rozdział zawiera wyniki badań, rozpoczynając od prezentacji poziomu organizacyjnych zachowań obywatelskich w badanych przedsiębiorstwach, dalej opisując proces weryfikacji i adaptacji skali do pomiaru życzliwego przywództwa. Dokonano poprawnej adaptacji skal, wyodrębniono zmienne latentne i przeprowadzono analizę czynnikową. Umożliwiło to wskazanie sześciu czynników w ramach życzliwego przywództwa, zaś Kryterium Cattela przesądziło przyjęcie rozwiązania trójczynnika, a nie jak w przypadku rozwiązania oryginalnego narzędzia czteroczynnikowego. Dokonano analizy poziomu trójwymiarowego życzliwego przywództwa. W badaniach wykorzystano także confirmacyjną analizę czynnikową (CFA). Model oceniony został jako dobrze dopasowany i uznany jako strukturalny, a więc zakładający występowanie zależności pomiędzy poszczególnymi konstruktami teoretycznymi. W dalszej części prezentowany był poziom przywiązania organizacyjnego w badanych podmiotach. Rozdział kończy analiza danych pod kątem testowania hipotez za pomocą modelowania równań strukturalnych oraz dyskusja wokół otrzymanych wyników.

W zakończeniu pracy przedstawiono wkład do rozwoju nauk o zarządzaniu i jakości, implikacje praktyczne dla liderów i ich organizacji oraz ograniczenia badań i ich dalsze kierunki.

W wyniku przeprowadzonych badań potwierdzono, że życzliwe przywództwo determinuje zachowania obywatelskie podwładnych. Odrzucono pierwszą ze szczegółowych hipotez i przyjęto trzy pozostałe, udzielono odpowiedzi na postawione pytania badawcze co umożliwiło realizację celu głównego i szczegółowych. Metodykę badań oceniam bardzo wysoko, szczególnie triangulację metod badawczych i staranność w prezentacji procedury badawczej. Habilitantka trafnie i starannie wybrała metody, techniki i narzędzia badawcze dla realizacji postawionego celu.

Praca niewątpliwie przyczynia się do rozwoju dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości w ramach subdyscyplin zachowań organizacyjnych, przedsiębiorczości czy zarządzania przedsiębiorstwem.

Dotyczy to przede wszystkim takich dokonań jak:

- Opracowanie autorskich definicji takich pojęć jak: zachowania obywatelskie, życzliwe przywództwo, czy przywiązanie organizacyjne, dokonanie ich operacjonalizacji, porównanie z konstruktami pokrewnymi oraz wskazanie możliwości ich pomiaru.
- Weryfikacja i adaptacja narzędzia do pomiaru życzliwego przywództwa, opracowanie trójczynnikowej skali poziomu pomiaru tego konstrukt w polskich uwarunkowaniach kulturowych uwzględniając perspektywę podwładnego.
- Wskazanie użyteczności życzliwego przywództwa jako wielowymiarowego konstrukt w polskim kontekście kulturowym.
- Identyfikacja zależności zachodzących między życzliwym przywództwem a zachowaniami obywatelskimi z uwzględnieniem mediatora w postaci przywiązania organizacyjnego oraz moderatora w formie własności przedsiębiorstwa w kontekście przedsiębiorstw rodzinnych lub nie.
- Opracowanie rekomendacji praktycznych w zakresie doskonalenia organizacji w oparciu o wyniki badań.

Przedstawioną monografię oceniam pozytywnie. W części teoretycznej bazuje ona na bardzo obszernej, aktualnej, światowej oraz adekwatnej bibliografii. Struktura opracowania jest poprawna i dostosowana logicznie do realizacji celu. W części metodycznej poprawnie sformułowano cel, cele szczegółowe, hipotezy i wybrano katalog metod badawczych zarówno jakościowych jak i ilościowych. Starannie dobrana metodyka badań wykorzystuje wielowymiarową triangulację metod badawczych. Obliczenia przeprowadzone są poprawne, a wnioski z badań mają walory poznawcze i aplikacyjne.

Reasumując, jednoznacznie stwierdzam, że przedłożona monografia spełnia wymogi stawione osiągnięciom naukowym w świetle aktualnie obowiązujących przepisów.

Aktywność w pracy naukowo- badawczej

Dr D. Grego-Planer jest autorką lub współautorką łącznie 48 publikacji (w tym 42 po uzyskaniu stopnia doktora), w tym 4 uwzględnionych w Web of Science oraz 1 w bazie Scopus, a 4 to artykuły naukowe w czasopismach JCR. Spośród całego dorobku Habilitantki 23 prace opublikowano w języku angielskim, zaś 20 stanowią pozycje samodzielne. Szczegółowa analiza dorobku to:

- 4 monografie,
- 28 artykułów naukowych,
- 13 rozdziałów w monografiach,
- 2 redakcje naukowe,
- 1 raporty z badań.

Sumaryczna liczba punktów po doktoracie według MNiSW wynosi: 1315; a sumaryczny Impact Factor: 13,812. Wartość indeksu Hirscha wynosi: 4 dla Web of Science oraz 3 dla Scopus, 8 dla Google Scholar. Liczba cytowań bez autocytaowań to 42 dla Web of Science, 41 dla bazy Scopus oraz 280 dla Google Scholar.

Dorobek ten pod względem ilościowym oceniam pozytywnie, a naukometrycznym jako dobry. Rekomendować można oczywiście pracę nad jego upowszechnieniem ze względu na wskaźniki cytowalności, lokowanie w respektowanych czasopismach, albowiem badania Habilitantki uważam za rzetelne i wartościowe. Dotychczasowe publikacje zamieszczone są między innymi w: „*Sustainability*”, „*Energies*”, „*PLoS ONE*” oraz „*European Research Studies Journal*”.

Dodatkowo jest autorką 19 referatów i wystąpień konferencyjnych, w tym 4 zagranicznych.

Uczestniczyła w pracach komitetów organizacyjnych i naukowych 7 konferencji krajowych i 2 zagranicznych jako członek rad naukowych lub komitetów organizacyjnych.

Okolo 58 % jej dorobku stanowią prace współautorskie. To wysoki udział prac zbiorowych. Może to mieć także pozytywne konotacje i potwierdzać umiejętność pracy w zespole.

Przed uzyskaniem stopnia naukowego doktora D. Grego-Planer zajmowała się problematyką niematerialnych wartości jako źródła przewagi konkurencyjnej oraz innowacyjnością przedsiębiorstw.

Wiodącym obszarem zainteresowań naukowych Habilitantki po uzyskaniu stopnia doktora były:

1. Konkurencyjność i innowacyjność tajemniczych mistrzów.
2. Innowacyjność przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem sektora MŚP.
3. Zachowania organizacyjne.

W ramach pierwszego nurtu powstało 8 publikacji, w tym 6 autorskich. Habilitantka zajmowała się między innymi identyfikacją ukrytych liderów polskiej gospodarki, charakterystyką ich działalności, uwarunkowaniami ich konkurencyjności i innowacyjności. Podsumowanie prac w zakresie tego nurtu stanowi autorska monografia „*Potencjał konkurencyjny ukrytych liderów polskiej gospodarki*”, Wydawnictwo Naukowe UMK w Toruniu wydana w 2016r. Wyniki badań zostały także zaprezentowane na 2 konferencjach naukowych.

Drugi nurt badawczy zaowocował 17 publikacjami w tym jednej autorskiej oraz prezentacjami na jednej zagranicznej konferencji i pięciu krajowych. Jednocześnie zajmując się innowacyjnością przedsiębiorstw ze szczególnym uwzględnieniem MŚP dr D. Grego-Planer uczestniczyła w licznych projektach badawczych realizowanych z otwartych konkursów oraz w ramach badań statutowych. Jedna z publikacji ma IF 3,252, a łącznie 4 są indeksowane w bazie Web of Science. Wśród tematyki w ramach tego nurtu warto wymienić między innymi: problemy finansowych możliwości wdrażania innowacji przez małe przedsiębiorstwa, oceny poziomu wpływu instytucji otoczenia biznesu na innowacyjność MŚP, czy innowacje wprowadzane na hiszpańskich uczelniach wyższych w oparciu o rozwiązania ICT. Warto także podkreślić współpracę międzynarodową z profesorem Canay Pazos Jose Raul z Uniwersytetu w Santiago de Compostela w Hiszpanii.

Nurt trzeci odnosi się do zachowań organizacyjnych. Habilitantka zajmowała się między innymi problematyką: współpracy w zespole, przejawianiem zachowań obywatelskich, przywiązanie oraz życzliwym przywództwem do organizacji. W ramach tego obszaru badań powstało 12 publikacji, w tym 8 autorskich oraz 9 prezentacji konferencyjnych. Dwie z publikacji indeksowane są w bazie Scopus, a jedna ma IF równy 3,752. Aktywność naukowa dr D. Grego-Planer związana była z uczestnictwem w licznych projektach badawczych oraz odbyciem stażu w Czechach na Uniwersytecie Technologicznym w Brnie w ramach projektu „*Challenges of modern organization development – new competences, innovations, and sustainability*” . Jednocześnie realizując zadania badawcze Habilitantka współpracowała z ośrodkami krajowymi i zagranicznymi: Uniwersytetem Szczecińskim, Politechniką Bydgoską, czy Uniwersytetem Santiago de Compostella (Hiszpania).

Badania prowadzone przez dr D. Grego-Planer umiejscowione są bez wątpienia w nauce o zarządzaniu i jakości, w subdyscyplinach: zachowania organizacyjne, przedsiębiorczość, czy zarządzania przedsiębiorstwem ze szczególnym uwzględnieniem sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Aktywność naukowo-publikacyjną Habilitantki oceniam pozytywnie zarówno pod względem merytorycznym jak i ilościowym. Rekomenduję dalszą pracę na umiędzynarodowienie oraz wybór czasopism o wyższym zasięgu oddziaływania.

Aktywność naukowa realizowana w uczelniach i instytucjach naukowych, w szczególności zagranicznych

Aktywność naukowa realizowana jako współpraca z jednostkami naukowymi odnosi się do wspólnych projektów, staży, organizacji konferencji naukowych oraz wspólnych publikacji, czy recenzji.

Habilitantka skutecznie współpracuje naukowo z Uniwersytetem Santiago de Compostella w Hiszpanii, a rezultatem tej działalności jest wspólna publikacja naukowa, wystąpienie na konferencji naukowej oraz 2 tygodniowy staż odbyty w tej uczelni w 2019 r. (13-27.05.2019 r.) Aktywność ta jest kontynuowana.

Kolejnym przykładem współpracy międzynarodowej był udział w projekcie HORIZON 2020, „*Developing and Implementing hands-on training on Open Science and Open Innovation for Early Career Researchers*”, 2018-2020. Grant ten realizowany jest przez 11 instytucji z różnych krajów Europy. Projekt ten obejmuje także badania ilościowe 900 uczestników szkoleń.

Habilitantka odbyła także trzymiesięczny staż na Uniwersytecie Technicznym w Brnie (2.05-31.07.2022 r.). Wspólnie z naukowcami z Czech realizowany jest projekt badawczy „*Challenges of modern organization development – new competences, innovation and sustainability*” .

Dr D. Grego-Planer od pięciu lat jest członkiem komitetu technicznego organizacji Konferencji „*International Conference on Information Communication and Management*”, Przedsięwzięcie to ma 11-letnią tradycję i dobywa się w różnych krajach. Habilitantka opublikowała na jednym ze spotkań wystąpienie konferencyjne.

Współpraca krajowa dotyczy przede wszystkim realizacji wspólnego projektu badawczego NCN „*Innowacyjność małych i średnich przedsiębiorstw w dobie kryzysu gospodarczego – uwarunkowania, trendy, modele*” (2014-2016) wspólnie przez pracowników naukowych UMK oraz UWM w Olsztynie pod kierownictwem prof. dr hab. M. Zastempowskiego. Jako efekt powstała wspólna publikacja pod jego redakcją.

Kolejnym przykładem kooperacji naukowej są wspólne badania statutowe prowadzone w zespole pod kierownictwem prof. dr hab. K. Gadomskiej – Lili z Uniwersytetu Szczecińskiego oraz z dr M. Klempke-Pitek z Politechniki Bydgoskiej, co zaowocowało wspólną publikacją.

Habilitantka jest także aktywną recenzentką, przygotowując łącznie (w latach 2015-2023) 17 recenzji na liście JCR, 3 w Wydawnictwie Wyższej szkoły Promocji w Warszawie oraz 1 w czasopiśmie „Zbliżenia organizacyjne” oraz 6 artykułów konferencyjnych ICICM.

Reasumując, Habilitant współpracował z 2 polskimi i 13 zagranicznymi badaczami z różnych ośrodków naukowych. Odbyła dwa zagraniczne staże naukowe.

Udział w pracach zespołów badawczych

Dr D. Grego- Planer deklaruje udział w trzech zrealizowanych projektach naukowo-badawczych:

- „*Usytuowanie na poziomie samorządów lokalnych instrumentów wsparcia MŚP, działających w oparciu o model wielopoziomowego zarządzania regionem*”, NCBR, GOSPOSTRATEGI/ 385453/3/NBR/2018, 2019-2021, wykonawca.
- „*Innowacyjność małych i średnich przedsiębiorstw w dobie kryzysu gospodarczego – uwarunkowania, trendy, modele*”, NCN, DEC-2013/09/B/HS4/01971, 2014-2016, wykonawca.
- „*Niematerialne wartości źródłem ukrytej przewagi konkurencyjnej tajemniczych mistrzów polskiej gospodarki*”, MNiSW, NN115008237, 2009-2011, wykonawca.

Brała także udział w następujących projektach dydaktyczno-naukowych:

- „*Developing and Implementing hands-on training on Open Science and Open Innovation for Early Career Researchers*”, HORISON 2020, H2020-SwafS-2018-2020, (opracowanie modelu kształcenia doktorantów i młodych naukowców) – wykonawca.
- „*Przedsiębiorczość i komunikacja w procesie kreatywnego i innowacyjnego rozwiązywania problemów*”, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, 2017-2019 (koordynator projektu, aktywność dydaktyczna).
- „*Młody przedsiębiorca – kreatywność w przyszłości*”, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, 2018-2020 (podniesienie kompetencji uczniów szkół podstawowych).

Habilitantka po uzyskaniu stopnia doktora uczestniczyła w następujących projektach badawczych realizowanych w uczelni macierzystej:

- „*Inteligencja emocjonalna a życzliwe przywództwo – mediacyjna rola zaangażowania organizacyjnego między życzliwym przywództwem a organizacyjnymi zachowaniami obywatelskim*”, Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza, 2020-21, kierownik i wykonawca.
- badania statutowe: „*Postawy i zachowania pracowników polskich szkół i urzędów*” (2021); „*Zachowania obywatelskie a przywiązanie organizacyjne pracowników*” (2018-2020); „*Innowacyjność przedsiębiorstw w sektorze FMCG*” (2017); „*Innowacyjność przedsiębiorstw usługowych*” (2016-2018); „*Innowacyjność małych i średnich firm*” (2015-2017); „*Innowacyjność sektora MSP w województwie kujawsko – pomorskim*” (2014-2015);
- badania własne: „*Tajemniczy mistrzowie współczesnej gospodarki*” (2014-2016);
- granty dla młodych naukowców WNEiZ UMK: „*Organizacyjne zachowania obywatelskie w pracy zespołowej*” (2018-2019); „*Znaczenie zasobów osobistych we współpracy wewnątrzorganizacyjnej przedsiębiorstwa*” (2017).

Pozytywnie oceniam udział w projektach badawczych zarówno tych z otwartych konkurów NCN i MNiSW, międzynarodowych i uczelnianych. Koncentrowały się one na problematyce dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości – zachowań organizacyjnych, zarządzania innowacjami oraz zarządzania MSP. Aktywność międzynarodowa w zespołach i projektach badawczych jest niewątpliwie satysfakcjonująca. Wysoko oceniam również aktywność naukową we współpracy z innymi ośrodkami naukowymi oraz dwa odbyte staże zagraniczne.

Osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne oraz popularyzujące naukę

Dr D. Grego-Planer realizuje zajęcia dydaktyczne w obszarze nauk o zarządzaniu i jakości od 2011 roku. Prowadził zajęcia na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania na studiach licencjackich, magisterskich, podyplomowych oraz doktoranckim w języku polskim i angielskim. Realizuje następujące przedmioty: *Nauki o przedsiębiorstwie, Zarządzanie MSP, Źródła finansowania rozwoju przedsiębiorstw, Organization Theory, Kreowanie i wycena wartości przedsiębiorstwa, Przedsiębiorczość, Potencjał Innowacyjny MSP, Planowanie nowych przedsięwzięć, Zarządzanie innowacjami i transfer technologii, Moje przedsiębiorstwo – jak rozwijać własną firmę, Komunikacja i negocjacje w biznesie.*

Koordynowała także projekty dydaktyczne i doskonalila swoje kompetencje w kraju i zagranicą, między innymi w ramach Erasmus plus w Hiszpanii. Prowadził też liczne szkolenia dla praktyków zarządzania. Korzysta z nowoczesnym metod nauczania.

Wypromowała 91 prac licencjackich oraz 40 magisterskich. Pełniła funkcję promotora pomocniczego w trzech przewodach doktorskich.

Pozytywnie oceniam działalność dydaktyczną Habilitantki, jednocześnie jest Ona bardzo zaangażowana w działalność organizacyjną. Jest sekretarzem redakcji czasopisma naukowego UMK, członkiem zespołu ds. akredytacji międzynarodowej AACSB, członkiem komitetów organizacyjnych oraz rady naukowej na sześciu konferencjach i seminariach naukowych.

Od 2020r. jest członkiem Rady Dyscypliny Nauk o Zarządzaniu i Jakości oraz Przewodniczącą Komisji ds. Etyki Badań Naukowych.

Dr D. Grego-Planer jest zaangażowana w popularyzację nauki poprzez publikacje i udział w konferencjach integrujących przedstawicieli nauki i biznesu oraz prowadzenie własnego przedsiębiorstwa typu spin-off.

Jest członkiem PTE w Bydgoszczy oraz Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania w Krakowie.

Aktywnie popularyzuje naukę w otoczeniu społecznym i gospodarczym. Prowadziła szkolenia, przygotowywał ekspertyzy i opracowania dla praktyki oraz uczestniczył w zespołach eksperckich i konkursowych. Wysoko oceniam współpracę Habilitantki z otoczeniem gospodarczym regionu oraz popularyzację nauki.

Nagrody i wyróżnienia

Za swą działalność naukową i dydaktyczną dr D. Grego-Planer otrzymała 7 nagród i wyróżnień:

- Indywidualne wyróżnienie J.M. Rektora UMK za osiągnięci naukowo-dydaktyczne (2015), zespołowe za działalność organizacyjną (2018), Stypendium za publikację (2022);
- Wyróżnienie Dziekana za otrzymanie akredytacji AACAB (2015), (2022);
- Nagroda indywidualna Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania z Krakowa (2021);
- Medal Komisji Edukacji Narodowej nadany przez Ministerstwo Edukacji i Nauki (2022).

Wkład do nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości

Badania prowadzone przez dr D. Grego-Planer umiejscowione są w naukach o zarządzaniu i jakości, w subdyscyplinach: zachowania organizacyjne oraz zarządzanie przedsiębiorstwem i przedsiębiorczość.

Oceniając całokształt dorobku można wskazać, że pewną drobną słabością jest relatywnie duży udział współautorskich publikacji, szczególnie tych wysokopunktowanych oraz umiędzynarodowienie dorobku. Prace powstały jednak w zespołach badawczych i może to świadczyć o umiejętności pracy w zespole. Doświadczenia międzynarodowe są systematycznie rozwijane poprzez współpracę z uniwersytetami w Hiszpanii i Czechach. Pozytywne strony przeważają w tej ocenie w sposób istotny.

Wkład dr D. Grego-Planer do nauk o zarządzaniu i jakości oceniam jako znaczący. Prace Jej autorstwa cechuje dojrzałość i dobry poziom merytoryczny. Dorobek naukowy pod względem ilościowym i jakościowym spełnia wymagania ustawowe stawiane kandydatom do uzyskania stopnia doktora habilitowanego. Warto szczególnie podkreślić:

- monografie autorskie i współautorskie,

- wkład do nauki zaprezentowany w monografii „*Organizacyjne zachowania obywatelskie w kontekście życzliwego przywództwa*”, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Toruń 2023, ISBN: 978-83-231-5115-9 wskazanej jako główne osiągnięcie naukowe.

- udział w 3 projektach badawczych i współpraca naukowa z Uniwersytetem Santiago de Compostela w Hiszpanii oraz Technicznym w Brnie;

- 2 zagraniczne staże naukowe;

- aktywność dydaktyczna i organizacyjna oraz na rzecz popularyzacji nauki.

Konkluzja

Biorąc pod uwagę pozytywną ocenę wskazanego osiągnięcia naukowego oraz dorobku naukowego Pani dr Doroty Grego-Planer w odniesieniu do dziedziny nauk społecznych, dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości, a także Jej uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych i zagranicznych, odbywanie staży naukowych w instytucjach naukowych, w tym zagranicznych, prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych w uczelniach i instytucjach naukowych

krajowych i zagranicznych, a także dorobku dydaktycznego i organizacyjnego stwierdzam, że osiągnięcie naukowe stanowi znaczący wkład do dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości oraz Habilitantka wykazuje istotną aktywność naukową realizowaną w wielu ośrodkach badawczych, w tym zagranicznych. Moim zdaniem spełnia Ona wymagania stawiane Kandydatom do uzyskania stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości, zgodnie z *ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.).

Lublin, 25 wrzesień 2023 r.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters and a long horizontal stroke at the end.